



**Centrum voľného času Považská Bystrica**  
**Lánska 2575/92, 017 01 Považská Bystrica**

**SMERNICA č. 06/2014**

**určujúca základný úväzok zamestnancov CVČ, rozvrhnutie pracovnej doby, čerpanie náhradného voľna, preplácanie NV a vyplácanie príplatkov za soboty, nedele a štátne sviatky.**

Týždenný pracovný čas zamestnancov Centra voľného času Považská Bystrica (ďalej len CVČ) je 37,5 hodiny. Základný úväzok pedagogických zamestnancov CVČ je 30 hodín priamej pedagogickej práce týždenne.

Pedagogickí zamestnanci CVČ majú **pružný pracovný čas**, rozvrhnutý na sedem dní v týždni, v zmysle § 88 ZP, pričom ich priemerný týždenný pracovný čas nesmie presahovať 37,5 hodiny týždenne a musia dodržiavať týždenný rozpis pracovnej doby, ktorý sú zamestnanci povinní vypísať vždy do piatku pred nasledujúcim týždňom a predložiť na schválenie R CVČ, prostredníctvom ZR CVČ.

**Svoju prácu si musia rozvrhnúť v týždennom rozpise tak, aby nevznikala nadčasová práca,** pričom pracovný čas v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť 12 hodín.

Nepedagogickí zamestnanci CVČ majú zavedený **pružný pracovný čas**, v zmysle § 88 ZP, pričom ich základný pracovný čas je od 9,00 hodín do 14,00 hodín, rozvrhnutý do piatich dní.

Kurič – údržbár má v čase vykurovacieho obdobia nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas na sedem dní v týždni v zmysle § 87 ZP. (október – apríl)

**Nadčasová práca** u pedagogických i nepedagogických zamestnancov vzniká len **na príkaz** riaditeľa CVČ alebo s jeho súhlasom, pre pedagogických zamestnancov v zmysle týždenného rozvrhu pracovnej doby.

Hodina priamej výchovnej činnosti prevyšujúca základný úväzok pedagogického zamestnanca sa považuje za jednu hodinu práce nadčas /krúžková činnosť, pedagogický dozor/, pri uskutočňovaní odborných sústreďení, táborov, kultúrnych a športových podujatí, súťaží a pod. Za túto prácu nadčas bude poskytnuté pedagogickému zamestnancovi náhradné voľno.

Hodina nadčasovej práce nepedagogických zamestnancov je hodina odpracovaná nad rámec základného mesačného úväzku.

Náhradné voľno môže byť poskytnuté až po vykonaní práce nadčas, nie vopred a má byť vyčerpané v príslušnom mesiaci, najneskôr do troch mesiacov. Príplatok za prácu nadčas sa v zásade nevypláca, zamestnanec je povinný čerpať náhradné voľno.

Za hodinu práce v noci patrí zamestnancovi príplatok 25% hodinovej sadzby funkčného platu.

Za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu patrí zamestnancovi príplatok v sume 30% hodinovej sadzby funkčného platu.

Za hodinu práce vo sviatok patrí zamestnancovi príplatok v sume 100% hodinovej sadzby funkčného platu.

Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu vo sviatok, patrí zamestnancovi za hodinu práce vo sviatok hodina náhradného voľna a príslušná časť funkčného platu; príplatok zamestnancovi nepatrí.

Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi príplatok v sume 30% hodinovej sadzby funkčného platu. Ak ide o prácu v čase nepretržitého odpočinku (sobota, nedeľa) patrí mu príplatok 60%.

Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna a príslušná časť funkčného platu; príplatok zamestnancovi nepatrí.

Toto usmernenie platí od 01.11.2014 a ruší smernicu 04/2011.

V Považskej Bystrici dňa 24.10.2014.

Ing. Ivan Hanulík  
riaditeľ CVČ